

함께 만드는 미래,
HD

HD현대인프라코어 동반성장 활동





HD현대인프라코어는 협력사와의 동반성장을 경쟁력의 원천으로 여기고, '선순환적 파트너십' 구축을 목표로 상생경영을 펼치고 있습니다.

선순환적 파트너십 체계는 HD현대인프라코어 고유의 기술과 품질, 경영 체계를 협력사에 전파하여 경쟁력을 키우고, 이를 통해 성장한 협력사가 HD현대인프라코어와의 사업에 참여함으로써 협력사와 모기업이 동반성장 하는 것을 의미합니다. HD현대인프라코어는 재무지원, 역량 강화 교육, 현장 지도 등 다양한 지원프로그램을 운영하고 있으며, 협력사와 상호 시너지를 발휘하며 공정한 동반성장 문화를 구축해 가고 있습니다.



HD현대인프라코어 동반성장 소개서



01	회사소개	05
02	동반성장 프로그램	
2-1.	금융 지원	07
2-2.	경쟁력 강화 지원	15
2-3.	경영 안전	23
2-4.	소통 협력	24
2-5.	2차 협력사 지원	25
03	동반성장 우수사례	27
04	공정거래 자율준수(Compliance Program)	33

회사소개

HD현대인프라코어는 1937년 한국 최초의 대단위 기계공장으로 출발해 지난 80여 년간 지속적으로 성장하며 건설기계와 엔진, 여태치먼트 등 모든 참여사업 분야에서 독보적 위상을 구축한 한국 최고의 기계 기업입니다. 무인·자동화 건설현장 종합관제솔루션 (Concept-X)을 세계 최초로 선보였으며, 제품과 서비스의 혁신은 물론, 일하는 방식까지 디지털 시대에 맞게 전환하며 인프라 지원 산업 분야의 글로벌 선도기업으로 비상하고 있습니다.

- 1937** 회사 창립(조선기계제작소)
- 1958** 국내 최초 엔진사업 시작(선박용 엔진 생산)
- 1975** 동양 최대규모 디젤 엔진공장 준공(인천)
- 1985** 굴착기 독자모델 SOLAR 개발, 엔진 독자모델 STORM 개발
- 1994** 중국 진출(엔타이 현지법인 설립)
- 1995** 경기도 안산 부품센터 및 교육센터 준공
- 2008** 노르웨이 굴절식 덤프트럭 업체 MOXY 인수
- 2010** 군산 중대형 건설기계 공장 준공
- 2012** 인천 소형 디젤엔진 공장 준공
- 2014** 인천 글로벌 R&D 센터 준공
- 2016** 인천 굴착기 선진화 공장 준공
- 2018** 국가간 초장거리 건설기계 5G 원격제어 시연(세계최초)
- 2019** 무인·자동화 건설현장 통합 관제 솔루션 Concept-X 시연(세계최초)
- 2020** 스마트 건설 솔루션 XiteCloud 출시
- 2021** HD현대인프라코어 출범





02

동반성장 프로그램

2-1. 금융 지원

- ① 설비투자자금 지원
- ② 동반성장 펀드
- ③ 패밀리 기업 대출
- ④ 네트워크론
- ⑤ 기술보증펀드/신용보증펀드
- ⑥ 수출입 은행 협약 지원
- ⑦ 기업자율형 상생프로그램



① 설비투자자금 지원

협력사의 안전, 품질, 물류, 원가 경쟁력 확보를 위해 자체 자금조달 능력이 부족한 협력사를 대상으로 설비투자 자금을 지원하고 있습니다.

지원기간 3년(1년 거치 2년 분할상환)

지원조건 무이자

신청기간 4~6월

지원대상

- ① 당사 매출 의존도 50% 이상
- ② 협력회 회원사
- ③ 종합평가등급 : B등급 이상
- ④ 신용등급 : B- 이상

지원절차

- ① HD현대인프라코어에 자금지원 신청 (협력사)
- ② 심의 위원회 검토 (현대두산인프라코어)
- ③ 자금 지원 (현대두산인프라코어)
- ④ 납품대금에서 분할상환 (협력사)



② 동반성장 펀드

금융기관과 연계하여 HD현대인프라코어의 예탁금을 기반으로 특별펀드를 조성, 협력사에게 저금리 지원하고 있습니다.

운영규모 총 735억원

지원내용 시중 금리 대비 1~3% 우대

협약기관

- ① 기업은행 (305억원)
- ② 우리은행 (100억원)
- ③ 산업은행 (380억원)

신청기간 수시

추천요건

- ① 협력사 평가 등급 : B등급 이상
- ② 신용등급 : B+ 이상
- ③ 거래기간 : 1년 이상
- ④ 거래금액 : 1억원 이상

지원절차

- ① HD현대인프라코어에 동반성장펀드 신청 (협력사)
- ② 추천 요건 부합 여부 검토 (HD현대인프라코어)
- ③ 금융기관에 협력사 추천 (HD현대인프라코어)
- ④ 대출 협의 및 진행 (협력사, 금융기관)



③ 패밀리 기업 대출

기업은행과 상생협력 협약을 체결하여 협력사에 일정한도의 생산자금 대출을 지원하는 협약대출 제도입니다.

대출기관 기업은행

운영규모 총 300억원

지원내용 대출 시 금리 우대

신청기간 수시

추천요건

- ① 협력사 평가 등급 : B등급 이상
- ② 신용등급 : BB- 이상
- ③ 거래기간 : 1년 이상
- ④ 거래금액 : 1억원 이상

지원절차

- ① 기업은행과 협약 체결 (HD현대인프라코어)
- ② 협력사 추천 (HD현대인프라코어)
- ③ 약정 체결 및 대출 진행 (협력사, 기업은행)

2-1. 금융 지원



④ 네트워크론

기업은행과 협약을 통해 HD현대인프라코어 매출액의 6분의1 한도 내에서 협력사의 운영자금 대출을 지원하는 제도입니다.

대출기관 기업은행

운영규모 HD현대인프라코어 매출액의 6분의1

지원내용 운영자금 대출

신청기간 수시

추천요건 거래 중인 협력사

특이사항 필요 시 신용보증기금 보증서 제출

지원절차

- ① 기업은행과 협약 체결 (HD현대인프라코어)
- ② 협력사 추천 (HD현대인프라코어)
- ③ 대출 진행 (협력사, 기업은행) *필요 시 신용보증기금 보증서 제출
- ④ HD현대인프라코어에 부품 납품 (협력사)
- ⑤ 협력사 납품대금을 기업은행에 지불해 대출 상환 (HD현대인프라코어)



⑤ 기술보증펀드/신용보증펀드

HD현대인프라코어가 출연한 기금을 기반으로 보증기관이 협력사에 신용보증을 지원하는 제도입니다.

운영규모 총 500억원

협약기관 신용보증기금 (300억원), 기술보증기금 (200억원)

지원내용 보증료율 0.3% 차감 보증비율 90% 적용

신청기간 수시

추천요건

- 5억원 미만 ▶ 동반성장협약체결
- ▶ 종합등급평가 B등급 이상

- 5억원 이상 * '상기 조건 외 아래 1개 이상 충족'
- ▶ 협력회
- ▶ 등급평가 S등급
- ▶ 사업본부 추천

지원절차

- ① 보증기관과 협약 체결 및 예탁금 예치 (HD현대인프라코어)
- ② HD현대인프라코어에 보증펀드 지원 신청 (협력사)
- ③ 협력사 추천 (HD현대인프라코어)
- ④ 보증료 지원 진행 (협력사, 보증기관)

2-1. 금융 지원



⑥ 수출입은행 협약 지원

수출입 은행을 통해서 해외진출 협력사의 운영/시설 자금 대출시 금리우대를 지원하고 있습니다.

지원대상 해외진출 협력사

지원내용 시중 금리 대비 0.3~0.5% 우대

지원절차

- ① 수출입은행에 신청 (협력사)
- ② HD현대인프라코어 협력사 여부 확인 및 추천 (HD현대인프라코어)
- ③ 대출 진행 (협력사, 수출입은행)



⑦ 기업자율형 상생프로그램

2-1. 금융 지원

HD현대인프라코어의 무인 굴착기 관제 시스템 개발과 관련된 사업을 추진하는 벤처/창업기업을 지원하고 있습니다.

지원대상 벤처/창업기업 (7년이내)

지원내용 최대 1억원 (연 예산 1억원)

협약기관 대중소기업농어업협력재단

신청기간 연중 (10월부터 익년 9월까지)

지원절차

- ① 대중소기업농어업협력재단 협약 체결 (HD현대인프라코어)
- ② 지원대상 벤처/창업기업 추천/선정
(대중소기업농어업협력재단/HD현대인프라코어)
- ③ 선정 기업 프로그램 수행 (협력사)
- ④ 지원금 지원 (대중소기업농어업협력재단)





02

동반성장 프로그램

2-2. 경쟁력 강화 지원

- ① 리딩 서플라이어 (Leading Supplier)
 - ② 산업혁신운동
 - ③ 성과공유제
 - ④ 구매조건부 신제품 개발
 - ⑤ 기술임치제
 - ⑥ 협력사 ESG 역량 강화
 - ⑦ 기타 역량 강화 프로그램



동반성장 프로그램

2-2. 경쟁력 강화 지원

① 리딩 서플라이어 (Leading Supplier)

HD현대인프라코어는 협력사가 Local Top 수준의 경쟁력을 확보할 수 있도록 리딩 서플라이어(Leading Supplier) 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 공장 운영, 제조 기술, 품질 보증 분야의 혁신적인 개선을 통해 가격 경쟁력이 있는 고품질 제품을 적시에 공급할 수 있도록 육성을 지원합니다. 이 프로그램을 통해 2021년까지 협력사 32개사를 육성하였으며, 2026년까지 58개사의 리딩 서플라이어를 육성할 계획입니다.

Leading Supplier 육성 단계

- ① 협력사 진단 (공장 운영, 품질, 제조 기술 역량 진단을 통해 개선 필요 역량 도출)
- ② 계획 수립 (도출된 육성 포인트에 대해 HD현대인프라코어와 협력사가 함께 육성 계획 수립)
- ③ 육성 활동 (HD현대인프라코어 고유의 협력사 육성 프로그램인 HDSEP (Hyundai Supplier Excellence Program)과 정부 지원 사업인 “스마트공장(Smart Factory) MES(Manufacturing Execution System) 구축”을 연계하여 육성 효과 극대화)
- ④ 완료 후 1년 간 모니터링 (협력사 종합등급평가 기준 만족 시 리딩 서플라이어 인증패 수여)



* 리딩 서플라이어 인증패



② 산업혁신운동

'산업혁신운동'은 HD현대인프라코어가 대중소기업농어업협력재단에 납부한 출연금을 기반으로 협력사에 컨설턴트를 파견해 생산 혁신, 스마트 팩토리 구축 등 협력사의 경쟁력을 높이는 프로그램입니다.

대한상공회의소, 기계산업동반성장진흥재단, 한국생산성본부 등 여러 전문 기관의 컨설턴트를 비롯해 HD현대인프라코어의 협력사 육성팀이 협력사를 직접 방문해 현장 진단과 시스템 구축, 노하우 전수 등 맞춤형 혁신활동을 지원합니다.

2013년 시작한 1단계 활동을 2018년에 완료하고, 2019년부터 2단계 사업을 진행 중이며, 향후 5년간 50여 개 협력사를 대상으로 생산성 향상을 지원해 실질적인 개선 효과를 창출해 나갈 계획입니다.

지원절차

- ① 사업 공고 (HD현대인프라코어)
- ② 참가 신청 (협력사)
- ③ 지원 협력사 선정 (HD현대인프라코어, 산업혁신운동 중앙추진본부)
- ④ 혁신 활동 지원 (HD현대인프라코어, 산업혁신운동 중앙추진본부)



③ 성과공유제

HD현대인프라코어는 성과공유 시스템을 통해 협력사로부터 신기종 개발, 부품 국산화, 품질 개선, 설계 변경 등에 관한 의견을 제안받고, 제안 내용이 실제 제품에 반영되어 성과가 창출되면 이를 협력사와 나누며 상생 협력하고 있습니다. 참여 대상을 1차 협력사에서 2차 협력사까지 확대하여 근원적 경쟁력을 향상하고 공정한 하도급 거래 문화를 정착시켜 나가고자 합니다.

2-2. 경쟁력 강화 지원

추진절차

- ① 제안 신청 및 접수 (성과공유시스템 활용)
- ② 목표 및 실행 계획 수립 (성과공유 협약서 체결)
- ③ 과제 수행 (협력사와 HD현대인프라코어 공동 수행)
- ④ 성과 측정 (성과공유 최종 계약서 체결)
- ⑤ 성과 배분 (단가에 반영 또는 장기 계약 체결 형태)



④ 구매조건부 신제품 개발

HD현대인프라코어가 구매의사를 밝히고 개발을 제안한 과제를 수행하는 중소기업에 대해 기술 개발을 지원하는 프로그램입니다. 개발 단계부터 제품의 판로 확보를 통해 기술 개발 의욕을 고취하고 경영 안정을 지원해 국산화 및 신제품 개발을 촉진합니다.

대상과제 국산화, 신기술, 신제품 관련 개발 품목

개발기간 1년 이상 ~ 2년 이내

지원사항 과제 수행 지원금 최대 5억원
(정부에서 80% 이내, 대기업이 20% 이상 지원)

신청기간 정부 공고에 따름

지원절차

- ① 과제 제시 (HD현대인프라코어)
- ② 참여 신청 (협력사)
- ③ 선정 평가 (대중소기업농어업협력재단)
- ④ 협약 체결 (협력사, HD현대인프라코어)
- ⑤ 자금 지원 (대중소기업농어업협력재단)
- ⑥ 개발 제품 구입 (HD현대인프라코어)



⑤ 기술임치제

기술임치제는 협력사의 핵심 기술자료를 제3의 기관인 대중소기업농어업협력재단에 안전하게 보관해 두고, 기술유출이나 특허 논란이 있을 경우 해당 기술자료를 활용해 기술개발 및 보유 사실을 입증해 주는 제도입니다. 또한 HD현대인프라코어는 협력사의 기술자료를 보호하고 하도급거래 공정화에 관한 법률 위반의 위험을 예방하기 위해 기술자료 통합 관리 시스템인 STDM(Subcontractor's Technical Data request Management)을 운영하고 있습니다. STDM은 시스템상에서 기술자료 요구서를 작성하고, 기술자료를 요구할 수 있는 정당한 사유가 있는 경우에만 내부 승인을 거쳐 협력사에 기술자료 요구서를 발송하고 자료를 수신하며, 사용 목적 달성 및 기간 만료 후 수신한 기술자료가 자동으로 폐기되도록 구축된 통합 시스템입니다.

2-2. 경쟁력 강화 지원

임치기관 대중소기업농어업협력재단

임치대상 개발 기업이 보유한 기술 자료

임치기간 1년 단위로 연장

지원내용 임치 비용 전액 지원

지원절차

- ① 임치 계약 체결
(협력사, HD현대인프라코어, 대중소기업농어업협력재단)
- ② 기술자료 임치 (협력사, 대중소기업농어업협력재단)
- ③ 임치 비용 납부 (HD현대인프라코어)



⑥ 협력사 ESG 역량 강화

HD현대인프라코어는 협력사들이 윤리경영, 공정거래, 인권, 환경, 사회문제 등 ESG 관련 이슈 대응 기반을 마련하고 실행할 수 있도록 관련 제도와 프로그램을 마련해 지원하고 있습니다.



ESG 지원 및 개선 활동

2015년부터 신규업체 등록 심사 시 안전, 환경, 보건 등 EHS 항목에 대한 현장실사를 진행했으며, 2018년에는 더욱 체계적인 ESG 관리를 위해 주요 협력사의 정의와 기준을 마련했습니다. 이를 바탕으로 협력사 정기평가 진행 시 인권보호, 윤리경영, EHS 등 ESG 이슈에 대한 평가를 실시하고 ESG 관리가 필요한 협력사를 파악해 개선 활동을 진행합니다.



EHS 종합 컨설팅

▲환경(폐수, 대기오염방지시설, 인허가 등), ▲안전(추락, 중량물 등 중대사망사고 발생 요소), ▲소방(도장, 위험물 취급 등 화재 및 폭발위험 요소), ▲전기(변압기, 분전반 등 고압전류 사고 발생요소) 등 4개 분야에서 종합적인 컨설팅을 제공합니다. 지속적으로 대상을 확대해 협력사의 EHS 관리 수준을 글로벌 표준 이상으로 높일 수 있도록 지원할 계획입니다.



EHS 공생협력 프로그램

HD현대인프라코어는 고용노동부와 함께 2012년부터 EHS 공생협력 프로그램을 추진하고 있습니다. 협력사 사업장의 위험요인을 개선하고 위험성 평가, 안전보건 교육 및 가이드, 관련 물품 등을 지원하며, 협력사 스스로 위험요인을 찾아 개선할 수 있도록 매일 위험성 평가표와 점검 일지를 작성하고 집중 모니터링하는 '안전관찰제(위험요인 자기관리)'를 도입해 협력사 안전보건 관리 역량을 제고하고 있습니다.



⑦ 기타 역량 강화 프로그램

2-2. 경쟁력 강화 지원



기술 개발 지원

협력사와 긴밀한 협력 체계를 구축하고, 기술 경쟁력을 강화할 수 있도록 ▲신기종 공동개발, ▲OEM 및 모듈 외주화, ▲국산화 개발, ▲형치구 지원, ▲기술 라이선스 허여, ▲공동개발 해외진출 등 다양한 방면으로 지원하고 있습니다.



협력사 임직원 역량 강화 교육

협력사 맞춤형 교육인 '서플라이어 아카데미(Supplier Academy)'를 진행함으로써 협력사의 지속적인 경쟁력 확보를 지원하고 있습니다. 매년 수요 조사를 시행한 결과를 바탕으로 4차 산업, 물류, 법률, 설계, 품질 등 협력사 임직원이 필요로 하는 교육 과정을 개설하고 교육 효율성을 고려하여 현대두산인프라코어 전용 교육과 외부 교육, 비대면 교육을 병행 실시하고 있습니다.





02

동반성장 프로그램

2-3. 경영 안정

2-4. 소통 협력

2-5. 2차 협력사 지원



경영닥터제

HD현대인프라코어와 전경련 경영자문단이 협력사의 경영전략/기술/생산/품질/마케팅/재무 등의 경영애로를 해소해 주는 컨설팅을 지원합니다.

지원절차

- ① 사업 안내 (HD현대인프라코어, 2~3월 중)
- ② 참가 신청 (협력사)
- ③ 협력사 추천 (HD현대인프라코어)
- ④ 프로그램 추진 (협력사, 전경련, HD현대인프라코어)

채용 박람회 참가 지원

협력사가 채용박람회 참여 시 참가비 및 부스와 배너 제작을 지원하고, HD현대인프라코어의 인지도를 활용해 우수인재를 채용할 수 있도록 합니다.

지원절차

- ① 사업 안내 (HD현대인프라코어)
- ② 참가 신청 (협력사)
- ③ 박람회 주관 기관에 참가 협력사 정보 제출 (HD현대인프라코어)
- ④ 박람회 참가 및 인력 채용 (협력사)



2-4. 소통 협력



우수 협력사 시상

매년 납기혁신, 원가혁신, 품질혁신, 생산성 혁신 등 각 부문별 우수 업체를 선정해 시상합니다.



CEO 협력사 방문 소통

HD현대인프라코어의 CEO가 협력사를 직접 방문해 협력사의 생산 현장을 점검하고 애로사항을 청취합니다.



협력회 운영

협력사와의 효율적이고 적극적인 소통을 위해 협력회를 운영하고 있습니다. HD현대인프라코어의 사업 계획 및 품질 정책, 환경 규제 등 최신 글로벌 동향을 공유하고, 상호 교류를 강화하고 있습니다.



협력사 CEO 부부 건강검진

협력회 활동에 참여하는 협력사의 CEO 부부 대상으로 건강검진을 지원하고 있습니다.



협력사 임직원 세미나

매년 협력사 임직원을 대상으로 세미나를 개최해 경영과 밀접한 트렌드를 제공하고 협력 관계를 공고히 하고 있습니다.



소통 채널 운영

HD현대인프라코어 공식 동반성장 소통채널인 <동반톡톡> 카카오톡 채널과 이메일을 통해 협력사에 유익한 정보를 신속하고 편리하게 제공하고 있습니다.



2-5. 2차 협력사 지원



1-2차 협력사 공정거래 협약 체결

HD현대인프라코어가 1차 협력사와 체결하는 공정거래 협약을 2차 협력사까지 확대 체결하여 동반성장 문화 확산에 기여하고 있습니다.



상생결제 프로그램

HD현대인프라코어가 발행한 매출채권 한도 내에서 1차 협력사가 2차 협력사에 매출채권을 분할 발행하여 2~3차 협력사의 원활한 대금 지급을 지원하는 프로그램입니다.

(상생결제 매출채권 분할 발행 시 HD현대인프라코어 신용도 적용)



경쟁력 강화 지원

산업혁신운동, 경영닥터제, ESG/HR 역량 강화 등을 2차 협력사에도 지원해 경쟁력 강화 및 경영 안정을 도모합니다.

- ① 산업혁신운동 : 산업혁신운동 중앙추진본부와 함께 생산 혁신 컨설팅, 스마트 팩토리 구축 등 지원
- ② 경영닥터제 : 전경련 주관 프로그램으로 경영애로 해소를 위한 컨설팅 무료 지원
- ③ ESG/HR 역량 강화 : 해당 주제 관련 교육 제공을 통해 역량 강화 지원





03

동반성장 우수 사례

- ① 리딩 서플라이어 (Leading Supplier) 우수 사례
 - ② 산업혁신운동 우수 사례
 - ③ 안전보건공생협력 프로그램 우수 사례
 - ④ 성과공유제 우수 사례

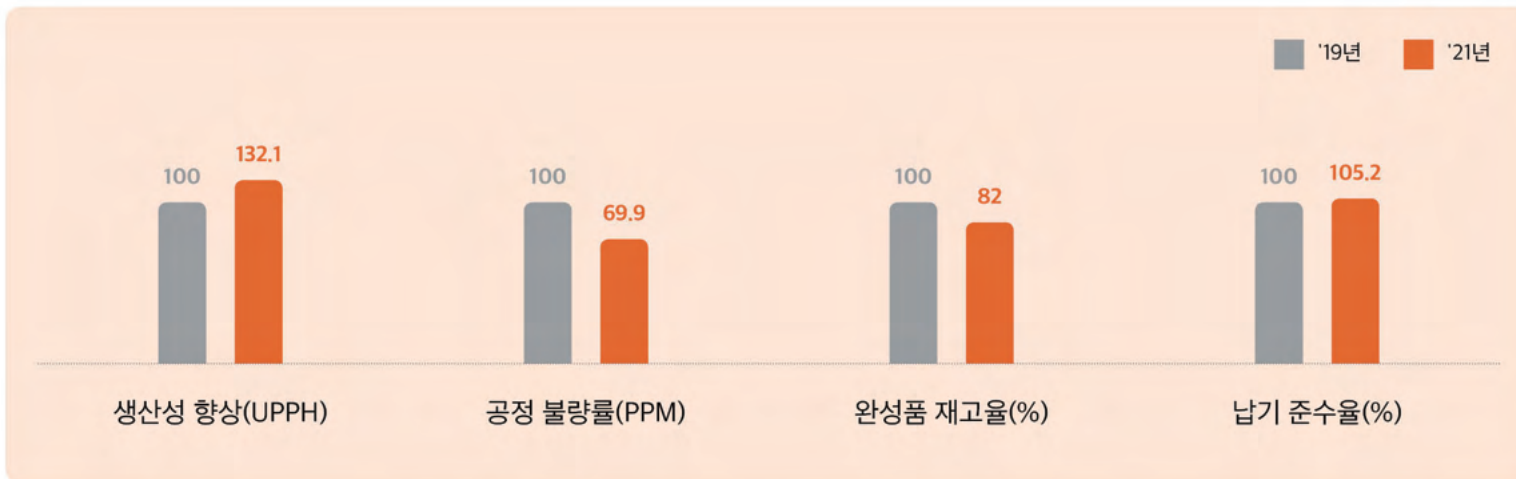


동반성장 우수 사례

① 리딩 서플라이어 우수 사례

HD현대인프라코어는 선진 사례와 혁신 기법을 전파해 협력사 경쟁력을 높이는 고유의 동반성장 프로그램인 '리딩 서플라이어 (Leading Supplier)' 활동을 2014년부터 추진해왔습니다. 2019년부터는 정부의 스마트 공장 구축 지원사업과 연계해 MES(Manufacturing Execution System) 구축을 지원하고 있습니다. MES는 생산 계획, 자재 흐름, 품질 정보 등의 실시간 데이터를 단일 플랫폼으로 통합 관리해 생산 효율을 높여주는 시스템입니다.

2021년 MES 구축 지원 프로그램에 참여한 5개 협력사의 주요 생산 지표를 분석한 결과 생산성 32.1%p 향상, 불량률 30.1%p 감소 등의 큰 효과가 나타났습니다.



② 산업혁신운동 우수 사례

산업혁신운동은 협력사의 생산성 혁신을 위해 제조 프로세스, 생산기술지원, 스마트공장 구축 등을 지원하는 컨설팅 사업입니다. HD현대인프라코어 협력사 ㈜태원인더스트리와 '선진정공㈜'이 산업혁신운동을 통해 눈에 띄는 생산성 향상 성과를 거둬 '2021 산업혁신운동 우수기업 시상'에서 각각 산업통상자원부장관상과 동반성장위원장상을 수상했습니다.

산업통상자원부장관상을 수상한 ㈜태원인더스트리는 생산공정관리 방식을 수기에서 디지털 방식으로 전환해 제품 이력 및 불량 여부 등을 실시간으로 확인할 수 있는 시스템을 구축해 완제품 불량을 62.5% 개선하고, 작업 공수를 절반으로 줄였습니다. 동반성장위원장상을 받은 선진정공㈜은 신규 시스템 관리방식을 도입해 재고 파악과 생산 계획 수립의 정확도를 높여 재고비용을 약 23% 감축하고 납기준수율이 3%p 향상되는 효과를 거뒀습니다.

HD현대인프라코어는 지난 2013년 산업혁신운동 1단계를 추진했으며, 2019년부터 2단계 사업을 진행하고 있습니다. 오는 2023년까지 5년간 협력사 50여 곳의 생산성 혁신과 경쟁력 향상을 지원할 계획입니다.



* (주)태원인더스트리



* 선진정공(주)



③ 안전보건공생협력 프로그램 우수 사례

HD현대인프라코어는 고용노동부와 안전보건공단이 2012년 시작한 ‘안전보건 공생협력 프로그램’을
 첫해부터 참여하며 협력사 사업장의 위험요인 개선 및 위험성 평가 등을 지원하고 있습니다.

안전보건 교육과 물품, 안전가이드 등을 제공해 협력사의 안전 수준을 높이는 데 실질적인 도움을 주고 있으며,
 특히 협력사 직원 스스로 매일 위험성 평가표와 점검일지를 작성하고 집중 모니터링을 통해 잠재적 위험요인을
 찾아내고 개선하는 ‘안전관찰제(위험요인자기관리)’에 중점을 두고 전파하고 있습니다.

이러한 노력을 통해 2012년, 2016년, 2017년에는 전국 상위 10%에만 수여하는 최고 등급인 A등급을 획득하였으며,
 ‘안전보건 공생협력 우수사례 경진대회’에서 2013년 최우수상, 2016년 대상을 수상했습니다. 2016년에는
 HD현대인프라코어의 한 협력사 직원이 안전보건 공생협력 프로그램에서 배운 심폐소생술로 동료의 생명을 구하기도 했습니다.

HD현대인프라코어는 협력사 직원들의 안전과 건강을 지키는 것을 지속가능한 사업 성장을 위한 최우선 가치로 여기고
 협력사가 스스로 안전관리 시스템을 운영할 수 있는 수준까지 적극 지원할 계획입니다.



안전보건 공생협력 프로그램 등급 평가

2012년, 2016년, 2017년
 A등급 획득 (최고 등급)



안전보건 공생협력 우수사례 경진대회

2013년 최우수상 수상
 2016년 대상 수상

④ 성과공유제 우수 사례

'성과공유제'란 대기업과 협력사가 원가 절감을 위해서 공정 개선과 신기술 도입을 함께 추진하고 그 성과를 나누는 것으로, '동반성장'의 한 방법입니다.

2012년 HD현대인프라코어가 협력사와의 공정한 성과 배분을 위해 구축한 '성과공유 시스템'이 2013년 한국형 동반성장 성과공유 대표 모델로 선정돼 산업통상자원부에서 발간한 성과공유제 매뉴얼에 우수사례로 소개되었습니다.

2014년에는 1, 2차 협력사와 관리시스템개선 공동과제를 추진, 제품 불량률을 0.01%까지 낮춰 성과공유제 우수사례집에 소개되었으며, 같은 해인 2014년 성과공유 시스템 정착과 함께 성과공유제 대상을 2차 협력사까지 확산하고자 노력한 부분을 인정받아 '성과공유 우수기업' 부문에서 대통령 표창을 수상했습니다.

2016년에는 2, 3차 협력사까지 포함해 추진하는 '다자간 성과공유과제'에서 협력사 경쟁력 강화 프로그램인 '리딩 서플라이어' 활동으로 높은 평가를 받아 최우수 사례로 선정되었습니다.

HD현대인프라코어는 성과공유제를 본격적으로 도입한 2012년부터 10년 동안 7건의 성과공유 과제를 최종 성사시켰으며, 앞으로도 성과공유제 활동을 적극 추진해 협력사와의 파트너십을 공고히 할 것입니다.

2012년 - '성과공유 시스템' 산업통상자원부 성과공유제 매뉴얼에 우수사례로 소개

2014년 - '1,2차 협력사와 관리 시스템 개선 공동과제 수행' 성과공유제 우수사례집 게재
- '성과공유 우수기업' 부문 대통령 표창 수상

2016년 - '다자간 성과공유과제' 최우수 사례로 선정







04

공정거래 자율준수 프로그램

- ① CP란?
- ② CP 이해를 위한 용어 정리
- ③ CP의 핵심 8대 요소
- ④ HD현대인프라코어 CP역사



공정거래 자율준수 프로그램

① CP란?

CP(Compliance Program, 공정거래 자율준수 프로그램)란 기업이 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 임직원들에게 명확한 행동기준을 제시하여 법 위반 행위를 예방할 수 있도록 자체적으로 운영하는 내부 준법 통제 활동입니다.

HD현대인프라코어는 투명한 기업 활동과 공정한 시장 경쟁 실현을 위해 2002년 CP를 도입하고 글로벌 스탠더드에 부합하는 행동 기준에 따라 공정한 거래와 수평적 거래 문화 정착을 위한 제반 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 공정거래 관련 법규 위반을 예방하고 자유롭고 공정한 시장 질서 참여자로서 자율준수 조직문화 정착을 위한 노력을 지속 추진하고자 합니다.



② CP 이해를 위한 용어 정리



A - 이해당사자

- '회사' 또는 '당사'란 'HD현대인프라코어(주)'를 말함
- '자회사'란 'HD현대인프라코어(주)'의 지배를 받는 회사를 말함
- '계열회사'란 개별적 또는 집단적으로 당사의 그룹계열사를 말함
- '경쟁회사'란 회사의 상품 또는 서비스와 경쟁적인 상품을 국내에 판매하고 있는 업체를 말함
- '거래업체(거래 상대방)'란 회사와 계약관계인 대리점, 협력업체, 공급업체를 말함
- '직원'이란 회사와 고용계약을 체결한 모든 임원과 직원을 말함
- '고객'또는 '실수요자'란 회사의 제품이나 서비스를 직접 사용하는 수요자를 말함
- '공정위'라 함은 공정거래위원회(Fair Trade Commission)를 말함



B - 공정거래법 및 관계법

- 모든 직원은 공정거래관계법령에서 정하는 유의사항을 충분히 숙지하고 이를 철저히 준수하여야 함
- '공정거래법'이란 '독점규제 및 공정거래에 관한 법률'을 지칭
- '하도급법'이란 '하도급거래 공정화에 관한 법률'을 지칭
- '공정거래 관계법령'이란 상기의 법률과 시행령을 개별적 또는 집단적으로 통칭
- '법' 또는 '법령'이라 함은 협의로는 해당법률만 지칭하나, 광의로는 해당 법률의 시행령, 수임기관의 지침 및 고시를 포함



③ CP의 핵심 8대 요소

1



CP기준과 절차 마련 및 시행

소속 임직원이 업무와 관련된 공정거래 관련 법규 준수 사항을 명확히 인지하고 실천할 수 있도록 필요한 기준과 절차를 마련하고 시행

2



최고경영자의 자율준수 의지 및 지원

최고경영자가 자율준수 의지를 공개적으로 표명하고 CP 운영을 적극적으로 지원

3



CP운영을 담당하는 자율준수관리자 임명

이사회 등 최고 의사결정기구가 조직 내 자율준수관리자를 임명하고 효과적인 CP 운영에 대한 책임을 부여

4



자율준수 편람의 제작·활용

공정거래 관련 법규 및 CP의 기준과 절차를 포함한 문서를 제작해 임직원이 쉽게 접근해 활용할 수 있도록 함

③ CP의 핵심 8대 요소

5



지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시

CP 기준과 절차 및 공정거래 관련 법규 준수 사항 등에 대해 임직원을 대상으로 효과적인 교육을 장기적으로 실시

6



내부감시체계 구축

위법행위의 예방 또는 조기발견을 위해 합리적으로 계획된 감사 및 감시시스템을 구축하고 운용하며, 감사 결과를 주기적으로 이사회 등 최고 의사결정기구에 보고

7



공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재

법규 위반 정도에 상응하는 제재 조치를 규정한 사규를 운영해 직원의 법 위반 행위 발견 시 적극 대응하고 추후 유사행위가 재발되지 않도록 예방

8



효과성 평가와 개선조치

CP가 효과적으로 지속 운영될 수 있도록 정기적으로 CP기준, 절차, 운용 등에 대한 점검과 평가 등을 실시해 그에 따라 개선조치를 실시

④ HD현대인프라코어 CP역사

2021년	<ul style="list-style-type: none"> - 입찰부터 판매까지 회사의 하도급과 관련된 전체 업무 프로세스를 점검 및 개선함으로써 안정적인고 견고한 준법 체계를 구축 - 공정거래 질서 확립을 위한 사전 업무협의 및 사후 업무점검 체계 확립, 지속적인 교육, 업무 프로세스 개선
2020년	<ul style="list-style-type: none"> - 하도급 대금 단가 인하, 발주 취소 및 기술자료 관련 업무 프로세스 등 하도급법 모니터링 강화 (모니터링 주기 단축, 횟수 추가) - 공정거래 관련 법규 교육 실시 <ol style="list-style-type: none"> 1) 하도급법 기본 교육, 대리점법 기본 교육 실시 (882명 수강) 2) 규제 당국의 동향, 공정위의 심결례, 관련 법규 개정 사항 등 파악 후 사내 공유 (이메일, 사내포탈 등)
2019년	<ul style="list-style-type: none"> - ‘공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재 프로세스’ 정비 (공정거래법 위반 임직원에 대해 실효성 있는 제재 수단 구축)
2018년	<ul style="list-style-type: none"> - 공정거래 관리조직 확대 · 개편 - CP, 하도급 관련 현황 조사 및 관리 강화 - 기술자료 통합 관리 시스템 (STDM : Subcontractor's Technical Data request Management) 오픈
2011 ~ 2017년	<ul style="list-style-type: none"> - 공정거래법규 위반 사전·사후 모니터링 확대 - 사업 부문별 Compliance 전문가 육성 - 협력사 준법경영 지원 (공정거래 관련 교육, 수출입 관련 규제교육, CP 모니터링 컨설팅 지원)
2010년	<ul style="list-style-type: none"> - 국내 최초로 협력사에 대한 CP 도입 지원
2009년	<ul style="list-style-type: none"> - CP등급평가에서 기계제조업종 기업 중 최고 등급 (AA) 최초 획득
2002년	<ul style="list-style-type: none"> - 2002.10.22 CP도입선포식

동반성장 핫라인

협력사의 애로사항을 적극적으로 청취하고 해결하기 위해
동반성장 핫라인을 운영하고 있습니다.

 admin031@hyundai-di.com

 <https://www.hyundai-di.com/kr/sustainability/co-op/hot-line>

